

מסמך ב'
חוזה למתן שירותים

שנערך ונחתם ביום ____ בחודש _____ שנת 2026

ב ין :

הי סנטר – מרכז ליזמות עסקית טכנולוגית בחיפה בע"מ, ח.פ. 514038983
מהנמל 28, חיפה
(להלן: "החברה")

מצד אחד;

ל ב ין :

ת.ז. _____

רְחוּב _____
טלפון _____
דוא"ל _____
(להלן: "נותן השירותים")

מצד שני;

הואיל והחברה זכתה בקול קורא להקמת והנגשת תשתית לשירותי חישוב מדעי HPC - של רשות החדשנות, במסגרתו היא הקימה מכון לאומי לחישוב מדעי ובינה מלאכותית HPC הפועל תחת החברה (להלן: "המכון");

והואיל והחברה פרסמה קול קורא מטעמה מספר 5/2026 לצורך התקשרות בחוזה עם נותן שירותים חיצוני, **למתן שירותי שירותי הנדסת פתרונות HPC / מהנדס/ת פלטפורמות מחשוב מדעי עבור פעילות המכון** (להלן בהתאמה: "הקול קורא" ו-"השירותים");

הואיל ונותן השירותים הגיש הצעה לקול קורא והצעתו נבחרה כהצעה הזוכה;

הואיל ונותן השירותים, הצהיר כי הוא בעל ניסיון רב בתחומי השירותים והציע לחברה ליתן את השירותים והחברה קיבלה את הצעתו של נותן השירותים;

הואיל ונותן השירותים מצהיר כי הוא בעל היכולות, הכישורים והניסיון הדרושים בכדי לספק את השירותים המבוקשים ע"י החברה בהתאם לדרישות המפורטות בחוזה זה;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים, כדלקמן:

1. מבוא ונספחים

המבוא לחוזה ונספחיו ייחשבו כחלק בלתי נפרד ממנו.

2. נציג החברה

2.1 נציג החברה לצורך הסכם זה הינו ליאור חנוכה מנכ"ל החברה או מי שימונה מטעמו (להלן: "נציג החברה").

3. הצהרות נותן השירותים

3.1 נותן השירותים מצהיר כי הוא בעל הכישורים, הידע והניסיון המתאימים על מנת לבצע עבור החברה את השירותים ברמה מקצועית ונאותה.

3.2 נותן השירותים, באופן אישי, יספק את השירותים כנותן שירותים עצמאי ולא במסגרת יחסי עובד-מעביד, בהיקף שעות של עד 120 שעות עבודה בחודש.

ככל ונותן השירותים הנו תאגיד ו/או שותפות אזי נותן השירותים מתחייב כי השירותים יינתנו באחריות ובאופן ישיר על ידי _____ (להלן: "הגורם האחראי"), אשר הוצע על ידי נותן השירותים במסגרת מתן הצעתו למכרז ועמד בכל תנאי הסף של המכרז. נותן השירותים לא יהא רשאי להחליף את הגורם האחראי ללא קבלת אישורה של החברה מראש ובכתב, ובלבד שהגורם המוחלף יעמוד גם הוא בכל תנאי הסף של המכרז.

- 3.3 נותן השירותים מתחייב לספק את השירותים במומחיות וביעילות וכן לשאת באחריות מלאה שהשירותים יסופקו כמוסכם לפי חוזה זה, באופן שוטף ולשביעות רצונה של החברה ולעמוד בלוחות הזמנים ולספק את השירותים במועדים שקבע נציג החברה עד לקבלת האישור מטעם החברה שהשירותים ניתנו לשביעות רצונה.
- 3.4 נותן השירותים מצהיר כי הוא (לרבות בעלי השליטה בו ומנהליו) לא הורשע ביותר משתי עבירות [לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987 או לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991] עד למועד החתימה על הסכם זה או ככל שהורשע בפסק דין ביותר משתי עבירות אזי חלפה לפחות שנה ממועד ההרשעה האחרונה.
- 3.5 נותן השירותים מצהיר כי הוא עומד בהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 ומתחייב לקיים את הוראות הסעיף הנ"ל, ככל שהן חלות עליו לפי החוק.
- 3.6 נותן השירותים ימציא לחברה במעמד החתימה על הסכם זה את האישורים שלהלן:
 - אישור תקף על ניכוי מס הכנסה במקור.
 - אישור תקף על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפות ניהול חשבונות), תשל"ו – 1976.
 - תעודת עוסק מורשה או, ככל שנותן השירותים הנו תאגיד – תעודת התאגדות.
 - ככל שנותן השירותים הנו תאגיד – אישור עו"ד/רו"ח בדבר מורשי החתימה כדין של נותן השירותים.

4. השירותים

נותן השירותים יצטרף למכון ויוביל את ההקמה והאספקה המעשית של סביבות חישוב עבור לקוחות ועבור צרכים פנימיים. התפקיד משלב תפעול, HPC הקמת סביבות עבודה, תמיכה בזרימות עבודה מדעיות ותשתיות AI יישומיות. נותן השירותים יעבוד בצמוד לצוותי OPS חוקרים ויועצים חיצוניים, במטרה להפוך את הדרישות למערכות עובדות, לאמת היתכנות באמצעות POC, ולהבטיח שתשתיות המכון יתמכו הן במחשוב מדעי קלאסי והן בעומסי עבודה מודרניים של AI. נותן השירותים יתפקד כ- Hands-on בתחום ה- HPC היישומי, ונדרש להיות בעל מסוגלות לגשר בין מדע, מערכות ותפעול, ולהתפתח לאורך הזמן למומחה HPC ולמוביל טכני בכיר. השירותים יכללו, בין היתר (אך לא רק) את המפורט להלן:

- 4.1 אחריות מלאה על הקמה, Provisioning ואימות של סביבות לקוח על גבי תשתיות HPC והיברידיות;
- 4.2 עבודה עם תוכנת Slurm ומערכות Orchestration דומות לצורך הבנת תזמון משימות, הקצאת משאבים ומגבלות תפעוליות;
- 4.3 תכנון והקמה של סביבות עבור עומסי עבודה מדעיים והנדסיים, כולל סטאקים של תוכנות סימולציה ותלויות נלוות;
- 4.4 מחקר והטמעה של פתרונות וירטואליזציה ושיטות אספקה מבוססות Image, כולל יצירת VM-ים, תרחישי Windows-on-VM וסביבות תוכנה הנדרשות לכלי סימולציה מסחריים כגון Synopsys;
- 4.5 יצירה ותחזוקה של Golden Images, הגדרות סביבה וארטיפקטים הניתנים לפריסה חוזרת (Reproducible Deployments);
- 4.6 בחינת דרישות לקוח וקביעה מה ניתן לתמוך On-Perm, מה דורש וירטואליזציה, מה דורש קונטיינרים ומה מחייב פתרון אחר;
- 4.7 הרצת סביבות Proof of Concept לצורך אימות היתכנות טכנית, ביצועים, רישוי ושימושיות.
- 4.8 ייעוץ לצוות OPS בנושאי תכנון תשתיות, נהלי תפעול ומגבלות פריסה ייחודיות ללקוחות.

- 4.9 לשמש כאיש/אשת המקצוע הטכנית של המעבדה בכל הנוגע לסביבות HPC, בדיקות היתכנות וקליטת לקוחות.
- 4.10 תמיכה במקרי שימוש בתחום HPC קלאסי, מודלים מדעיים, CFD/FEA ועומסי עבודה של AI/LLM/NLP.
- 4.11 שיתוף פעולה עם מומחים חיצוניים תוך הפנמת הידע בהדרגה ובניית היכולות התפעוליות והמדעיות של המכון.
- 4.12 תיעוד נהלים, לקחים, החלטות ארכיטקטורה וסטנדרטים של סביבות עבודה, כך שהידע יישמר בארגון ולא יהיה תלוי באנשים ספציפיים.

(להלן: "השירותים").

יחסי הצדדים

5.

- 5.1 מוסכם כי לבקשת נותן השירותים, נותן השירותים יספק את השירותים במעמד של קבלן עצמאי וידוע לו כי אין ולא יחולו כל יחסי עובד ומעביד בינו לבין החברה.
- 5.2 נותן השירותים חייב לשלם עבור עצמו את כל תשלומי החובה ההוצאות, המסים, ההיטלים, תשלומים והחבויות הנובעות מפעולתו, עפ"י דין, לרבות תשלומים למס הכנסה וביטוח לאומי ומסים והיטלים שיחולו על התשלומים שיתקבלו מהחברה לרשויות המס, דיווחים וכיו"ב ולנהל חשבונות כחוק לצורך תשלום מס הכנסה ומע"מ.
- 5.3 אין לראות בכל זכות הניתנת על פי הסכם זה לחברה לפקח, להדריך או להורות לנותן השירותים אלא אמצעי להבטיח ביצוע הוראות הסכם זה במלואו. לא תהיינה לנותן השירותים כל זכויות של עובד המועסק על ידי החברה. נותן השירותים לא יהיה זכאי לפיצויי פיטורין, חופשה, דמי מחלה, דמי ההבראה, גימלאות ו/או תשלומים ו/או כל זכויות סוציאליות אחרות ו/או השתלמות המגיעים לעובדים וכן הוא לא יהיה זכאי לכל תשלום, פיצויי או הטבות אחרות מאת החברה או בקשר עם ביטול או סיום הסכם זה, או הפסקת ביצוע מתן השירותים על פי הסכם זה מסיבות אחרות כלשהן.
- 5.4 מובהר ומוסכם, כי התמורה עליה הסכימו נותן השירותים והחברה בחוזה זה, נקבעת בהתחשב בעובדה שנותן השירותים הוא עצמאי ואיננו עובד החברה ושלא יהיו לחברה, בגין העסקתו או סיום העסקתו כל עלויות נוספות לרבות תנאים סוציאליים כלשהם (כגון: חופשה שנתית, ביטוח פנסיוני, פיצויי פיטורים, החזרי הוצאות וכיו"ב) כך שהתמורה המוסכמת כאמור בחוזה זה היא העלות המלאה, הגמורה, הכוללת והבלעדית שתהיה לחברה בכל הקשור לנותן השירותים.
- אם ייקבע ע"י רשות מוסמכת (לרבות בית משפט, מס הכנסה או הביטוח הלאומי), בין על פי פנייתו של נותן השירותים ובין על פי פניית גורם אחר כלשהו, כי מעמדו של נותן השירותים בהתקשרותו עם החברה הוא כשל עובד ו/או כי על החברה לשאת בעלויות או תשלומים כלשהם בגין מעמדו של נותן השירותים, והכל למרות האמור בחוזה זה, מסכימים ומצהירים בזאת הצדדים כי השכר שהיה מגיע לנותן השירותים כ"עובד" ואשר כבר קיבל בפועל בגין מתן שירותיו, הינו כשל "עובד" החברה בדרוג כפי שייקבע ע"י מנהל משאבי אנוש/כספים בחברה.
- 5.5 היה וייקבע כאמור בסעיף 5.4 לעיל, תבוצע התחשבנות כוללת בין החברה לבין נותן השירותים, אשר תיקח בחשבון את התנאים והזכויות הסוציאליות המגיעות לנותן השירותים כ"עובד" ככל שיהיו כאלה ע"פ קביעת בית הדין לעבודה ו/או הרשות המוסמכת. ככל שההתחשבנות תראה על תשלום יתר לנותן השירותים, מתחייב נותן השירותים להשיב לחברה את כל התשלומים העודפים שקיבל מהחברה בתקופת ההתקשרות כהחזר בגין שכר עבודה (להלן: "הסכום העודף").
- כל סכום עודף שנותן השירותים יהיה חייב בהשבתו לחברה, יישא הפרשי ריבית, והצמדה למדד המחירים לצרכן, מהמועד בו שולם הסכום העודף ועד למועד השבתו בפועל. החברה זכאית לקזז את הסכום העודף מכל סכום שיגיע לנותן השירותים על פי חוזה זה ו/או עפ"י החלטת בית הדין ו/או כל רשות מוסמכת אחר וזאת מבלי לגרוע ו/או לפגוע מזכויותיה לקבל מנותן השירותים את יתרת הסכום העודף.

6. אחריות וביטוח

- 6.1 נותן השירותים אחראי בלעדית לספק את השירותים עפ"י חוזה זה ולפיכך אישורה של החברה לביצוע השירותים עפ"י חוזה זה, לא ישחררו את נותן השירותים מאחריותו המקצועית המלאה ואין בכך כדי להטיל על החברה ו/או מי מטעמה אחריות כלשהי לטיב ו/או כשירות ו/או איכות השירותים ע"פ חוזה זה.
- 6.2 נותן השירותים יהיה אחראי לכל נזק ו/או הפסד ו/או הוצאה ו/או אובדן שייגרמו לחברה ו/או לצד שלישי בגין אי חוקיות ו/או רשלנות בעבודתו ו/או עקב כך שעבודת נותן השירותים בשלמותה או בחלקה אינה מבוצעת בהתאם להתחייבויותיו עפ"י חוזה זה.
- 6.3 נותן השירותים מתחייב לערוך ביטוחים מתאימים, על פי שיקול דעתו הבלעדי לכיסוי אחריותו על פי האמור לעיל.

7. התמורה

- 7.1 בתמורה למתן השירותים על-פי חוזה זה יקבל נותן השירותים תשלום בסך של **250 ש"ח לשעה**, בתוספת מע"מ כדין, **ועד ל-120 שעות עבודה חודשיות**.
- 7.2 נותן השירותים יגיש חשבונית עד ל-5 לכל חודש, עבור חודש השירות שקדם להגשת החשבונית. נותן השירותים יצרף לכל חשבונית דו"ח פעילות המפרט את שעות העבודה שבוצעו על-ידו בפועל ומהות הפעילות.
- 7.3 כל חשבון שיגיש נותן השירותים ישולם בתוך 5 ימי עסקים מהמועד שהגיש נותן השירותים את החשבונית הרלוונטית לחברה.
- 7.4 התעריפים הנקובים לעיל אינם כוללים מע"מ. כל חשבונית תשולם לנותן השירותים בתוספת מע"מ על פי שיעורו הקבוע בחוק.
- 7.5 למען הסר ספק מובהר בזאת כי התמורה המפורטת לעיל הינה תמורה סופית הכוללת את כל הוצאות נותן השירותים וכי לנותן השירותים לא יהיו עוד כל דרישות ו/או טענות בכל הקשור לתמורה בגין חוזה זה.
- 7.6 כל שינוי בהיקף חוזה זה מחייב את קבלת אישורה של החברה מראש ובכתב. למען הסר ספק, מובהר כי החברה לא תשלם לנותן השירותים כל תשלום בגינו לא ניתן אישור החברה מראש ובכתב.
- 7.7 החברה תהא רשאית לנכות מכל תשלום המגיע לנותן השירותים על-פי הסכם זה, כל מס שיש לנכותו במקור על-פי הדין, אלא אם הציג נותן השירותים לחברה אישור בדבר פטור מניכוי כאמור מאת הרשות המוסמכת לשביעות רצון החברה.

8. תוצרי עבודת נותן השירותים

- 8.1 מוצהר ומוסכם, זאת למען הסר כל ספק, כי כל תוצרי עבודת נותן השירותים נשוא חוזה זה, לרבות אך לא רק זכויות היוצרים וזכות מחברים, הינם רכושה הבלעדי של החברה.
- 8.2 החברה רשאית לעשות שימוש בכל תוצרי העבודה, לרבות אך לא רק על דרך העברתו לידי צדדים שלישיים וביצוע שינויים בתוצרי העבודה.
- 8.3 עם הבאתו של חוזה זה לידי גמר, תהא הסיבה אשר תהא, מתחייב נותן השירותים למסור לחברה כל תוצר העבודה המצוי אצלו וברשותו ולא לשמור כל עותק ממנו אלא אם כן ניתן לכך אישור החברה בכתב ומראש.

9. איסור הסבה ושיעבוד

- 9.1 נותן השירותים אינו רשאי להעביר ו/או להמחות לאחר את חובותיו ו/או זכויותיו על פי חוזה זה, ומבלי לגרוע מכלליות האמור, לרבות את זכותו לקבלת כספים אלא אם קיבל לכך את הסכמת החברה מראש ובכתב.
- 9.2 למען הסר ספק נאסר על נותן השירותים להעסיק קבלן משנה למתן - השירותים, כולו או חלקו, אלא אם קיבל לכך את הסכמת החברה מראש ובכתב.
- 9.3 בכל מקרה של המחאת זכות ו/או העסקת קבלן משנה – גם אם אושרו על ידי החברה – ימשיך נותן השירותים לשאת באחריות המלאה כלפי החברה לביצוע השירותים כנדרש על פי חוזה זה.

10. היקף הזמנת השירותים

- 10.1 החברה אינה מתחייבת להזמין שירותים בהיקף כלשהו וכן שומרת לעצמה החברה את הזכות להקטין (אפילו ב-100%) ו/או להגדיל את היקף השירותים, הכול לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט ועפ"י אילוצים תקציביים הקשורים בביצוע חוזה זה.
- 10.2 הגדלה או הקטנה של היקף השירותים נשוא חוזה זה, לא תקנה לנותן השירותים עילה לתביעה להגדלת התעריף החודשי ו/או השעתי לתשלום, או לכל תביעה אחרת ונותן השירותים מוותר על כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כנגד החברה במידה ולא יבצע את השירותים בכלל או היקף השעות יהיה קטן או גדול מההיקפים המצוינים בחוזה זה.

11. קיזוז ועיכבון

- 11.1 החברה רשאית לקזז כנגד כל סכום המגיע ממנה על פי חוזה זה, כל חוב המגיע לה על פי חוזה זה או על פי חוזה אחר שבינה לבין נותן השירותים.
- 11.2 הוראות סעיף זה אינן גורעות מזכותה של החברה לגבות את החוב האמור בכל דרך אחרת ומזכויות אחרות של החברה המוקנות לה בחוזה זה.
- 11.3 בכל מקרה, לרבות אך לא רק מחלוקת דרישה, תביעה ו/או טענה כלשהי כנגד החברה ובכלל זה דרישה כספית, בכל עניין בין הקשור ובין שאינו קשור בחוזה זה, לא יהיה נותן השירותים רשאי לעכב תחת ידו את מתן השירותים ו/או מידע שהגיע לידיו ו/או כספים ו/או נכסים אחרים מכל מין ו/או סוג שהגיעו אליו, ו/או לקזזם וכן לא יהיה רשאי לעכב את המשך ביצוע השירותים לרבות באמצעות אחרים וכן לא לקזזם.

12. ניגוד עניינים

- 12.1 נותן השירותים מתחייב כי בעת מתן השירותים לא יפעל מתוך ניגוד עניינים ויימנע מכל תפקיד או עיסוק אחר היוצר או עלול ליצור מצב של ניגוד עניינים בין עבודתו כנותן שירותים עבור החברה לבין יתר עיסוקיו.
- 12.2 נותן השירותים מצהיר כי בהתקשרותו עם החברה לצורך מתן השירותים נשוא חוזה זה אין משום חשש לניגוד עניינים בין תפקידיו הקודמים לבין מתן השירותים עבור החברה. נותן השירותים יודיע לחברה מיידית בכתב על כל חשש לניגוד עניינים כאמור שיתגלה לו במהלך תקופת חוזה זה.
- 12.3 כתנאי להתקשרות זאת, על נותן השירותים למלא נכונה את השאלון לאיתור חשש לניגוד העניינים המצורף לחוזה זה **כנספח א'**.

13. סודיות

- 13.1 נותן השירותים מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה ו/או מידע שתגיע אליו בקשר עם מתן השירותים ו/או בתוקף ביצוע תפקידו לפני, תוך תקופת מתן השירותים תחילתה או לאחר מכן ("מידע סודי").
- האמור לעיל לא יחול על מידע אשר (1) הינו נחלת הכלל או שיהפוך לנחלת הכלל שלא עקב מעשה או מחדל של נותן השירותים או מי מטעמו; (2) מידע שהגיע לנותן השירותים מידי צד ג' שלא עקב הפרת חובת סודיות; (3) מידע שנותן השירותים יכול להוכיח כי היה בידי נותן השירותים קודם למסירתו על ידי החברה; (4) מידע שנותן השירותים יכול להוכיח שפותח על ידי נותן השירותים באופן עצמאי וללא שימוש ב- ו/או הסתמכות על מידע סודי כאמור בסעיף זה;
- ככל שחלה על נותן השירותים חובה לגלות מידע סודי על פי דין או צו של רשות מוסמכת, ימסור על כך נותן השירותים לחברה הודעה מראש ובכתב ויגלה רק את אותו החלק של המידע הסודי אותו הוא נדרש לגלות כאמור.
- 13.2 נותן השירותים מצהיר בזאת כי ידוע לו כי אי מילוי התחייבות, על פי סעיף זה מהווה, בין היתר, עבירה לפי חוק העונשין תשל"ז-1977.
- 13.3 נותן השירותים מתחייב לנקוט בכל האמצעים שיבטיחו שמידע כלשהו הנוגע לחברה ו/או למכון לא יועבר לגורם מחוץ לחברה.

14. הפרת החוזה

- 14.1 התנאים הקבועים בסעיפים 3, 4, 5, 8, 9, 12, ו-13 לחוזה זה, לרבות כל סעיפי המשנה שבהם הינם תנאים יסודיים היורדים לשורשו של חוזה זה ואם נותן השירותים יפר, לא קיים, או יאחר לקיים תנאי כל שהוא מתנאים אלה, יחשב הדבר כהפרה יסודית של חוזה זה, והחברה תהיה רשאית לראות חוזה זה כמבוטל לאחר הודעה מוקדמת של 14 יום.
- 14.2 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל מוסכם בין הצדדים כי האירועים הבאים יחשבו כהפרה יסודית של החוזה ויזכו את החברה בכל הסעדים והתרופות המוקנים לה על פי חוזה זה ועל פי כל דין:
- 14.3 החברה התרתה בנותן השירותים שאין התקדמות בעבודתו בצורה המבטיחה עמידה ביעדים שנקבעו לנותן השירותים ונותן השירותים לא נקט תוך 7 ימים מתאריך קבלת ההתראה צעדים המבטיחים לדעת החברה את עמידתו ביעדים או חלק מהם במועדים שנקבעו.
- 14.4 הוטל עיקול זמני או קבוע או נעשתה פעולה כלשהי של הוצאה לפועל לגבי נכסי נותן השירותים, כולם או חלקם, והעיקול או הפעולה האמורה לא הופסקו או הוסרו לחלוטין תוך 30 יום ממועד ביצועם.
- 14.5 מונה לנכסי נותן השירותים, כולם או חלקם, כונס נכסים זמני או קבוע או מפרק זמני או קבוע.
- 14.6 נותן השירותים, אם הוא חברה, קיבל על פירוק מרצון או שהוגשה כנגדו בקשה לפירוק או שהוצא נגדו צו פירוק או שנותן השירותים הגיע לפשרה או לסידור עם נושיו, כולם או חלקם או שיזם פניה לנושיו למען יקבל ארכה או פשרה או למען הסדר איתם.

14.7 אם יתברר כי הצהרה כלשהי של נותן השירותים אינה נכונה או כי לא גילה לחברה לפני חתימת חוזה זה עובדה שהיה בה כדי להשפיע על החלטתה לחתום על חוזה זה.

14.8 הוכח להנחת דעתה של החברה כי נותן השירותים הסתלק מביצוע החוזה.

15. תקופת החוזה וסיומו

- 15.1 תקופת ההתקשרות בחוזה זה תהא למשך 12 חודשים, החל ממועד חתימת חוזה זה על ידי החברה (להלן: "**תקופת ההתקשרות**").
- 15.2 החברה תהא רשאית (אך לא חייבת), לפי שיקול דעתה הבלעדי ובהתאם לצרכיה, להאריך את תקופת ההתקשרות לתקופה/ות התקשרות נוספת/ות, בנות 12 חודשים כל אחת (להלן: "**תקופה/ות ההתקשרות הנוספת/ות**"), ובלבד שסך של תקופות ההתקשרות הנוספות לא יעלה על 48 חודשים, בכפוף למתן הודעה לנותן השירותים לפני תום תקופת ההתקשרות ו/או כל תקופת ההתקשרות הנוספת (לפי העניין) ובכפוף לקבלת אישורים נדרשים בהיותה של החברה חברת בת עירונית.
- 15.3 במהלך כל תקופת/ות ההתקשרות הנוספת/ות ימשיכו לחול כל הוראות חוזה זה, בשינויים המחויבים.

16. ביטול החוזה

- 16.1 מבלי לגרוע מן האמור לעיל, מוסכם ומוצהר כי החברה רשאית לבטל חוזה זה בכל שלב של ביצועו ומכל סיבה שהיא ולהפסיק את ההתקשרות עם נותן השירותים לאחר מתן הודעה מוקדמת במכתב שישלח אל נותן השירותים 30 ימים לפני התאריך שייקבע לביטול החוזה.
- 16.2 הבאת חוזה זה לידי גמר כאמור לעיל לא תחשב להפרת חוזה ובמקרה כזה יהיה נותן השירותים זכאי לתמורה רק בגין השירותים והעבודה אותם ביצע בפועל.
- 16.3 נותן השירותים יהיה מושתק ומנוע מלטעון כל טענה שהיא כנגד החלטת החברה לבטל את החוזה.
- 16.4 עם הבאתו של חוזה זה לידי גמר, תהא הסיבה אשר תהא, ימסור נותן השירותים או הבאים מכוחו לחברה את כל המסמכים שיידרשו על ידה והקשורים לשירותים, והחברה תהיה רשאית למסור את ביצוע השירותים לאחר ולהשתמש לצורך זה במסמכים אלה.
- 16.5 נותן השירותים יהיה מנוע מלהפריע או להתערב בכל החלטה של החברה להעברת ביצוע השירותים לאחר, ויהיה חייב למסור את כל המסמכים שבידו לחברה או לגורם אחר שימונה על ידה.
- 16.6 הוראות סעיפים 5, 7.5, 7.7, 8, 11, 13, 16.4, 16.5, 17 ו- 18 לחוזה זה תמשכנה לחול ולחייב את הצדדים גם לאחר סיומו או ביטולו של חוזה זה מכל סיבה שהיא.

17. הודעות

- 17.1 כל הודעה שצד אחד צריך לתת לצד שני לפי חוזה זה, תינתן באמצעות הפקסימיליה ו/או במכתב רשום לפי הכתובת של הצד השני המפורטת בחוזה, ו/או באמצעות דואר אלקטרוני ו/או תימסר במשרדו של הצד השני.
- 17.2 הודעה שנשלחה באמצעות הפקסימיליה או באמצעות דואר אלקטרוני תראה כאילו נמסרה בו ביום ובלבד שהגעתה אומתה טלפונית.
- 17.3 הודעה שנשלחה בדואר רשום תראה כאילו נמסרה לידיו של הנמען כעבור 48 שעות מזמן מסירתה בדואר.

18. משפט ומקום שיפוט

- 18.1 על חוזה זה יחולו דיני מדינת ישראל.
- 18.2 סמכות השיפוט הבלעדית והייחודית לגבי כל דבר ועניין הנובעים מחוזה זה תהיה לבתי המשפט המוסמכים בעיר חיפה בלבד.

19. נספחים

הנספחים המפורטים להלן מצורפים לחוזה ומהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
נספח א' - שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים.

לראיה באו הצדדים על החתום

נותן השירותים

הי סנטר – מרכז ליזמות עסקית
טכנולוגית בחיפה בע"מ

נספח א'

שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים

מועמד/ת לתפקיד _____

על המידע והפרטים הנמסרים בשאלון זה, בקשר לאדם, לקרוביו ולמקורביו להימסר מידיעה אישית. במקרה בו הפרטים אינם ידועים במלואם ו/או בחלקם ו/או אינם ידועים מידיעה אישית, יש לציין במפורש כי ההצהרה היא למיטב הידיעה.

חלק א - תפקידים וכהונות

1. פרטים אישיים

תאריך לידה				מספר זהות (9 ספרות)	שם פרטי	שם משפחה										
יום	חודש	שנה		<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>												
מספר טלפון נייד				מספר טלפון	כתובת פרטית											

2. תפקידים ועיסוקים

פירוט תפקידים ועיסוקים נוכחיים ותפקידים ועיסוקים קודמים בארבע השנים האחרונות (לר. כשכירה, כעצמאית, כנושאת משרה בתאגיד, כקבלן/ית, כיועץ/ת וכד''). נא להתייחס גם לתפקידים בתאגיד מכל סוג (חברה, שותפות, עמותה וכיו"ב). נא להתייחס לתפקידים בשכר או בהתנדבות (יש לציין במפורש לגבי תפקידים בהתנדבות).		
1. שם המעסיק/ה	תחומי הפעילות של המעסיק/ה	כתובת המעסיק/ה
התפקיד ותחומי האחריות		תאריכי העסקה
2. שם המעסיק/ה	תחומי הפעילות של המעסיק/ה	כתובת המעסיק/ה
התפקיד ותחומי האחריות		תאריכי העסקה
3. שם המעסיק/ה	תחומי הפעילות של המעסיק/ה	כתובת המעסיק/ה

תאריכי העסקה	התפקיד ותחומי האחריות	

3. תפקידים ציבוריים

פירוט תפקידים בשירות הציבורי וכהונות ציבוריות שלא צוינו בשאלה 2 לעיל. יש להתייחס לתפקידים נוכחיים ולתפקידים קודמים בארבע השנים האחרונות.				
הגוף			התפקיד	תאריכי מילוי התפקיד
שנה	חודש	יום		
שנה ש	חודש ש	יום		
שנה ש	חודש ש	יום		
שנה ש	חודש ש	יום		
שנה ש	חודש ש	יום		
שנה ש	חודש ש	יום		

4. חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים

פירוט חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים של תאגידים, רשויות או גופים אחרים, בין אם הם ציבוריים ובין שאינם ציבוריים. יש להתייחס לכהונות נוכחיות ולכהונות קודמות בארבע השנים האחרונות.									
שם התאגיד/רשות/גוף	תחום העיסוק	תחילת הכהונה			סיום הכהונה			סוג הכהונה (1)	פעילות מיוחדת בדירקטוריון (2)
		שנה	חודש	יום	שנה	חודש	יום		

(1) דירקטור חיצוני או מטעם בעלי מניות. ככל שמדובר בדירקטור מהסוג השני - יש לפרט גם שמות בעלי המניות אשר מונית על-ידם.

(2) כגון חברות בוועדות או תפקידים אחרים.

5. קשר לפעילות העירייה

האם יש או היו לך או לגוף שאת/ה בעל/ת עניין בו, זיקה או קשר, שלא כאזרח/ית המקביל/ת שירות, לפעילות עיריית חיפה בה את/ה מועמד/ת לעבוד או לגופים הקשורים אליה (ובכלל זה זיקה או קשר לתאגידים סטטוטוריים שבשליטת עיריית חיפה, או לגופים אחרים שהעירייה קשורה אליהם)?

יש להתייחס לזיקות וקשרים נוכחיים בארבע השנים האחרונות.

נא לציין כל זיקה או קשר באופן מפורט.

"בעלי עניין" בגוף - לרבות מי שיש לו/ה אחזקות בגוף ו/או מכהן/ת כדירקטור, או בגופים מקבילים בו ו/או עובד/ת בו ו/או מייצג/ת אותה ו/או יועץ/ת חיצוני/ת לו/ה. (אין צורך לפרט אחזקה שלא כבעל עניין בתאגיד כמשמעותו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1969, בתאגידים הנסחרים בבורסה (3)).

☐ כן ☐ לא

אם כן,

פרטי:

(3) חוק ניירות ערך, תשכ"ח – 1968

(1) מי שמחזיק בחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק של התאגיד או מכוח ההצבעה בו, מי שרשאי למנות דירקטור אחד או יותר מהדירקטורים של התאגיד או מנהלו הכללי, מי שמכהן כדירקטור של התאגיד או כמנהלו הכללי, או תאגיד שאדם כאמור מחזיק עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק שלו או מכוח ההצבעה בו או רשאי למנות עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהדירקטורים שלו; לעניין פסקה זו -

(א) יראו מנהל קרן להשקעות משותפות בנאמנות כמחזיק בניירות הערך הכלולים בנכסי הקרן.

(ב) החזיק אדם בניירות ערך באמצעות נאמן, יראו גם את הנאמן כמחזיק בניירות הערך האמורים; לעניין זה, "נאמן" - למעט חברת רישומים ולמעט מי שמחזיק בניירות ערך רק מכוח תפקידו כנאמן להסדר כמשמעותו לפי סעיף 46(א)(2)(ו) או כנאמן להקצאת מניות לעובדים בהגדרתו בסעיף 102 לפקודת מס הכנסה.

(2) חברה בת של תאגיד, למעט חברת רישומים

6. פירוט תפקידים כאמור בסעיפים 2-5 לעיל לגבי קרובי משפחה (יש להתייחס לתפקידים ולכהונות בהווה בלבד)

פירוט תפקידים, כאמור, בסעיפי 2-5 לעיל לגבי קרובי משפחתך.

יש לפרט שם הקרוב, סוג הקרבה המשפחתית ואת הפרטים הרלוונטיים שנדרשו בשאלות לעיל (כגון: כאשר בן/בת זוג/חבר/ה בדירקטוריון, יש לפרט שם התאגיד ותחום עיסוקו, תאריך התחלת הכהונה, סוג הכהונה ופעילות מיוחדת שלו/ה בדירקטוריון).

"קרוב" - בן/ת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך/ה על שולחןך.

7. זיקות לכפופים או לממונים בתפקיד

האם את/ה ומי שאמורים להיות ממונים עליך (ממונה ישיר או עקיף) או כפופים לך בתפקיד אליו את/ה מועמד/ת מכהנים בכהונה משותפת בארגונים אחרים?

האם מתקיימים ביניכם יחסי כפיפות במסגרות אחרות, קשרים עסקיים, קשרי משפחה או זיקות אחרות?

☐ כן ☐ לא

אם כן, _____ פרט/י _____ _____ _____ _____ _____ _____
--

9. תפקידים, עיסוקים, כהונות ועניינים של קרוביך האחרים ושל מקורביך שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים

האם ידוע לך על תפקידים ועיסוקים, כהונות ועניינים אחרים של קרוביך האחרים, אליהם לא התבקשת להתייחס בשאלות לעיל, או של מקורביך (ובכלל זה חברים קרובים ושותפים עסקיים), שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד אליו את/ה מועמד/ת? יש להתייחס גם לאחים ובני/בנות זוגם ולקרובים שאינם מדרגה ראשונה. יש להתייחס במיוחד לנושאים עליהם נשאלת בסעיפים 1 - 8 לעיל (לדוגמה תפקידים ועיסוקים של קרובים אלה, חברויות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים וקשר שיש להם לפעילות המקומית עיריית חיפה). ☐ כן ☐ לא אם כן, _____ פרט/י _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____
--

10. פירוט קורות חיים ועיסוקים

יש לצרף בנפרד קורות חיים מעודכנים ליום מילוי השאלון, הכוללים השכלה ופירוט עיסוקים בעבר ובהווה, כנדרש בשאלון זה, כולל תאריכים.

11. אחזקות במניות

פירוט אחזקת מניות בתאגידים, במישרין או בעקיפין, או שותפות בגופים עסקיים כלשהם, שלך או של קרוביך.

(אין צורך לפרט אחזקה שלא כבעל/ת עניין בתאגיד כמשמעו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968 בתאגידים הנסחרים בבורסה (2))

"קרוב" - בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך/ה על שולחנך.

☐ כן ☐ לא

אם כן, פרט

שם התאגיד/הגוף	שם המחזיק/ה (ככל שהמחזיק/ה אינו/ה מועמד/ת)	% החזקות	תחום עיסוק תאגיד/הגוף

(2) חוק ניירות ערך, תשכ"ח 1968

(1) מי שמחזיק בחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק של התאגיד או מכוח ההצבעה בו, מי שרשאי למנות דירקטור אחד או יותר מהדירקטורים של התאגיד או מנהלו הכללי, מי שמכהן כדירקטור של התאגיד או מנהלו הכללי, או תאגיד שאדם כאמור מחזיק עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק שלו או מכוח ההצבעה בו או רשאי למנות עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהדירקטורים שלו; לעניין פסקה זו -

(א) יראו מנהל קרן להשקעות משותפות בנאמנות כמחזיק בניירות הערך הכלולים בנכסי הקרן.

(ב) החזיק אדם בניירות ערך באמצעות נאמן, יראו גם את הנאמן כמחזיק בניירות הערך האמורים; לעניין זה, "נאמן" - למעט חברת רישומים ולמעט מי שמחזיק בניירות ערך רק מכוח תפקידו כנאמן להסדר כמשמעותו לפי סעיף 46(א)(2)(ו) או כנאמן להקצאת מניות לעובדים בהגדרתו בסעיף 102 לפקודת מס הכנסה.

(2) חברה בת של תאגיד, למעט חברת רישומים.

12 נכסים שאחזקתם, מכירתם או שימוש בהם עשויים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים

האם קיימים נכסים אחרים שבבעלותך או בבעלות קרוב/יך, שאחזקתם, מכירתם או שימוש בהם עשויים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד אליו את/ה מועמד/ת?

"קרוב" - בן/ת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך/ה על שולחנך.

☐ כן ☐ לא

אם כן,

פרט

13. חבות כספית בהיקף משמעותי

האם את/ה, קרובי/יך או מי משותפי/יך העסקיים, אם ישנם, חייב כספים או ערב לחובות או להתחייבויות כלשהם?

"קרוב" - בן/ת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחנך.

☐ כן ☐ לא

אם כן,

פרט

14. נכסים אחרים שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים

האם יש לך על נכסים אחרים שלא פורטו לעיל, שעשויים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד אליו את/ה מועמד/ת?

יש להתייחס לנכסים שלך, של קרוביך, של מקורביך (ובכלל זה חברים ושותפים עסקיים), של גופים שאת/ה בעל/ת עניין בהם ושל גופים שקרוביך או מקורביך בעלי עניין בהם.

יש להתייחס גם לאחים ובני/ בנות זוגם שאינם מדרגה ראשונה.

"בעלי עניין" בגוף - לרבות מי שיש לו אחזקות בגוף ו/או זכויות הצבעה בו, בין במישרין בעקיפין, ו/או מכהן בדירקטוריון או בגופים מקבילים בו ו/או עובד/ת בו ו/או מייצג/ת אות/ה ו/או יועץ/ת חיצוני/ת ל/ה.

☐ כן ☐ לא

אם כן,

פרט/י _____

אני הח"מ מצהיר/ה בזאת כי:

1. כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורבי, הם מלאים, נכונים ואמיניים;
2. כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורבי, הם מידיעה אישית, אלא אם כן נאמר במפורש כי ההצהרה היא למיטב הידיעה, וזאת במקרה שבו הפרטים אינם ידועים לי במלואם ו/או בחלקם ו/או אינם ידועים לי מידיעה אישית;
3. מעבר לפרטים שמסרתי בשאלון זה, לא ידוע לי על כל עניין אחר שעלול לגרום לי להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים עם התפקיד;
4. אני מתחייב/ת להימנע מלטפל בכל עניין שעלול לגרום לי להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים במילוי התפקיד, עד לקבלת הנחייתו של היועץ המשפטי של עיריית חיפה בנושא;
5. אני מתחייב/ת כי אם יחולו שינויים בתוכן הצהרותיי בשאלון זה או יתעוררו, במהלך הדברים הרגיל, סוגיות שלא נצפו מראש, שעשויות להעמיד אותי במצב של חשש לניגוד עניינים, איוועץ ביועץ/ת המשפט/תית של עיריית חיפה, אמסור לו/ה את המידע הרלוונטי בכתב ואפעל לפי הנחיותיו/ה.

_____	_____	_____
מספר זהות	שם	תאריך
		חתימה